



SGQ Registrazione N° 206834

SOCIETA' ENTRATE PISA S.p.A

SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE DEL DIRETTORE GENERALE.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Viste le normative vigenti, lo statuto ed il regolamento per il reclutamento del personale della società

RENDE NOTO CHE SONO RIAPERTI I TERMINI PER LA SELEZIONE

(1)

OGGETTO DELLA SELEZIONE

La **Società Entrate Pisa S.p.a. (S.E.Pi.)**, società partecipata dai Comuni di Pisa, Vecchiano e Montecatini Val di Cecina, dalla Comunità Montana dell'Alta Valle di Cecina e dall'Azienda Pisana Edilizia Sociale S.c.p.a, indice una selezione pubblica, con valutazione comparativa dei curricula professionali integrata da un colloquio, per il reclutamento di un Direttore Generale.

(2)

TRATTAMENTO GIURIDICO

Il contratto di assunzione sarà sottoscritto nei seguenti termini:

- a) qualifica di "Direttore Generale";
- b) inquadramento nella categoria dei Dirigenti d'Azienda ex CCNL delle Aziende Concessionarie del Servizio di Riscossione dei Tributi;
- c) tempo determinato della durata di 5 anni;
- d) periodo di prova secondo quanto previsto dal suddetto CCNL.

Il trattamento economico, normativo e contrattuale offerto sarà quello previsto dal CCNL Dirigenti dipendenti delle Aziende Concessionarie del Servizio di Riscossione dei Tributi e di altre entrate dello Stato e di altri enti pubblici di cui all'accordo quadro del 15 novembre 2005, da ultimo rinnovato con accordo del dicembre 2008. Eventuali compensi aggiuntivi per trattamenti ad personam saranno quantificati in sede contrattuale aziendale.

(3)

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso **obbligatorio** dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea
2. non svolgere attività sia in maniera autonoma (ivi inclusa la collaborazione coordinata e continuativa o altro regime di "parasubordinazione"), sia in regime di subordinazione, in concorrenza o in conflitto di interessi, attuali o potenziali, con quello che costituisce l'oggetto della Società Entrate Pisa S.p.a. (S.E.P.I.).
3. di almeno uno dei seguenti **diplomi di laurea**:
 - Diploma di laurea quadriennale se appartenente al vecchio ordinamento;
 - Diploma di laurea quinquennale (specialistica) se del nuovo ordinamento;Il titolo di cui sopra dovrà essere stato conseguito in uno dei seguenti corsi di studi: Giurisprudenza, Economia e Commercio, Scienze Politiche, Scienze Economiche e Bancarie.
Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto, avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni.
4. esperienza certificata o autocertificata nelle forme di legge, di almeno otto anni, in qualità di dirigente nella pubblica amministrazione con responsabilità in materia di Finanze/Tributi degli enti locali e/o di dirigente/organo amministrativo presso aziende pubbliche o private operanti nel settore della riscossione delle entrate degli enti locali.
5. non essere esclusi dall'elettorato attivo, non aver riportato condanne penali o avere in corso procedimenti penali pendenti ed inoltre non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero, essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

(4)

REQUISITI PROFESSIONALI

Oltre ai requisiti obbligatori indicati al precedente art. 3, il candidato deve essere in possesso delle seguenti caratteristiche:

- a) preparazione professionale di elevato profilo e con personalità autorevole ed equilibrata;
- b) competenza ed esperienza nella realizzazione, secondo criteri di efficacia ed efficienza, degli obiettivi strategici;

- c) consolidata esperienza di collaborazione con i vertici dell'organizzazione e con gli organi istituzionali di enti complessi;
- d) adeguate capacità di relazione, di gestione e motivazione di risorse umane;
- e) conoscenza di tecniche di gestione delle risorse finanziarie e tecnologiche nonché elevata capacità manageriale in grado di assicurare una gestione ordinata e dinamica della struttura;
- f) spiccate doti di leadership, autonomia e iniziativa;
- g) ottime capacità di orientamento ai risultati, di operare in modo strutturato e per obiettivi;
- h) attitudine al cambiamento, propensione al miglioramento di processi e procedure lavorative, conoscenza dei sistemi qualità e della gestione per processi;
- i) capacità di gestione di programmi e progetti mirati alla sperimentazione di nuovi modelli organizzativi nell'ottica di un miglioramento dei servizi offerti al cittadino nella gestione riscossione delle entrate degli enti locali;
- l) sensibilità nel rapportarsi e interpretare le esigenze del vertice all'interno di contesti complessi ed evoluti;
- m) esperienze professionali inerenti i temi della finanza degli enti locali, maturate anche attraverso docenze formative;
- n) pubblicazioni pertinenti all'oggetto dell'incarico da ricoprire;
- o) conoscenza del sistema di gestione e riscossione delle entrate presente sul territorio di tutti gli enti per i quali la Società Entrate Pisa spa gestisce e riscuote le suddette entrate;
- p) età anagrafica che consenta di permanere in servizio per almeno cinque anni, al fine di assicurare stabilità al vertice amministrativo/gestionale per la realizzazione di programmi di medio/lungo periodo.

(5)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto, a cui dovrà essere allegato un curriculum vitae del candidato, sotto forma di dichiarazione sostitutiva ex artt. n. 46 e 47 del DPR 445/2000, redatta in carta semplice secondo il modulo di domanda allegato al bando, potrà essere inoltrata alla Società a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata a Società Entrate Pisa S.p.A. - Piazza dei Facchini, 16 - 56125 - PISA, oppure presentata agli uffici della stessa il Lunedì, Mercoledì e il Venerdì dalle ore 08.30 alle ore

12.30 e il Martedì e il Giovedì dalle ore 14.15 alle ore 15.45. In caso di consegna a mano i concorrenti produrranno una copia aggiuntiva della domanda di partecipazione, con i suoi allegati, sui quali verrà apposto il timbro d'arrivo ad attestazione della data di presentazione.

La domanda di ammissione dovrà pervenire in busta chiusa entro e non oltre il 05/06/2009. Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di cui sopra (ancorché spedite entro tale termine, in caso di utilizzo del servizio postale).

Si precisa che la busta contenente la domanda di ammissione deve recare la seguente dicitura:

"Selezione ad evidenza pubblica per assunzione del direttore generale.

La società non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda, dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata, oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali, o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) la data, il luogo di nascita e di residenza;
- b) di essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea;
- c) di godere dei diritti civili;
- d) di avere età non inferiore ad anni 18;
- e) di godere dei diritti politici;
- f) di non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;
- h) di non essere stato destituito o dispensato o comunque licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, per persistente inefficiente rendimento;
- i) di non essere stato dichiarato decaduto o comunque non essere stato licenziato da impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- l) di godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva (per i cittadini italiani soggetti);
- m) la propria idoneità fisica all'impiego;
- n) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea);
- o) il possesso del titolo di studio richiesto;
- p) altro titolo che il candidato ritenga utile ai fini della selezione;
- q) l'eventuale domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione;

La domanda, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato.

Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata la fotocopia non autenticata del documento di identità personale. Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45, c.3 DPR 445/2000).

Saranno esclusi dalla selezione gli aspiranti la cui domanda non indichi il nome, cognome, luogo, data di nascita e domicilio del candidato e ove manchi la sottoscrizione.

Nella domanda, i candidati dovranno riportare, sotto la propria responsabilità, **pena l'esclusione**, di essere a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazione o dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 ed informato/a di quanto previsto dall'art. 7 del Dlgs n. 196, del 30 giugno 2003 relativo al trattamento dei dati personali.

I requisiti di partecipazione e quelli professionali devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando e permanere per tutta la durata della procedura di selezione.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum vitae del candidato, dal quale si evinca quanto richiesto e indicato al precedente art. 4.

Il curriculum, debitamente sottoscritto in ogni pagina e datato, potrà essere corredato delle autocertificazioni e di ogni altro documento necessario o utile a dimostrare il possesso del requisito di esperienza di cui al precedente art. 3.

Rimangono valide le domande già presentate in base al precedente bando (per l'assunzione del "direttore generale") e pervenute nei termini, sempreché complete di ogni dato richiesto e dei necessari documenti allegati. Gli interessati avranno facoltà di allegare ulteriori documenti e titoli da allegare alla domanda già presentata.

(6)

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Società coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione esaminatrice.

Il conferimento dei dati è indispensabile per l'espletamento delle procedure previste dalla presente selezione. Pertanto, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati personali è l'Amministratore Unico della Società, al quale il candidato potrà rivolgersi per far valere i Suoi diritti così come previsto dall'art. 7 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

(7)

CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione sarà effettuata da un'apposita Commissione esaminatrice, nominata dall'Amministratore Unico.

La selezione è per titoli e colloquio e la valutazione sarà espressa in centesimi di cui max 50 per il curriculum e max 50 per il colloquio, a insindacabile giudizio della Commissione:

- CURRICULA (max 50 punti)

- per ciascuno dei requisiti professionali (art. 4, lett. da a) a p), sarà assegnato un punteggio così determinato:

- **alta** rispondenza del candidato al requisito richiesto 5

- **adeguata** rispondenza del candidato al requisito richiesto 3

- **bassa** rispondenza del candidato al requisito richiesto 1

- **nessuna** rispondenza o requisito mancante 0

- COLLOQUIO (max 50 punti)

La Commissione esaminatrice sottoporrà a colloquio i primi tre candidati che abbiano riportato una votazione non inferiore a **40** punti nella graduatoria provvisoria redatta sul punteggio dei curricula. In caso di parità alla terza posizione saranno ammessi tutti i terzi pari merito. Il colloquio verterà sui punti che declinano i requisiti professionali richiesti.

Per la valutazione del colloquio la Commissione esaminatrice disporrà di un punteggio fino a 50 (cinquanta) punti.

La Commissione esaminatrice stilerà una graduatoria che tenga conto della valutazione dei curricula e del colloquio da trasmettere all'Amministratore Unico della S.E.Pi. S.p.A.

L'elenco degli ammessi e dei non ammessi, la sede ed il giorno esatto di svolgimento della prova orale (per coloro che saranno ammessi) sarà pubblicato sul sito internet della società a partire dal giorno 15/06/2009.

TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE.

NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.

Pertanto, i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione ad evidenza pubblica sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.

LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRÀ A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.

(8)

IDENTIFICAZIONE CANDIDATI

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno alla eventuale prova orale.

(9)

COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione sarà composta da tre membri esterni, designati dall'Amministratore Unico della Società.

(10) NOMINA

La nomina del primo candidato in graduatoria verrà decisa dall'Amministratore Unico della S.E.Pi. S.p.A..

In caso di successivo accertamento della mancanza dei requisiti richiesti, la S.E.Pi. S.p.A. si riserva l'utilizzo della graduatoria secondo l'ordine; si riserva, altresì, a suo insindacabile giudizio, di non procedere alla nomina nel caso in cui la Commissione esaminatrice esprima un giudizio non positivo per la generalità dei candidati.

La S.E.Pi. S.p.A. provvederà d'ufficio alla verifica dei titoli oggetto di autocertificazione ai sensi delle vigenti disposizioni (art. 46 del DPR n. 445/2000).

(11)

COMUNICAZIONE DEL BANDO

Il presente bando sarà pubblicato su due quotidiani locali e sul sito internet della società: www.sepi-pisa.it

**F.to L'Amministratore Unico
dott.ssa Angela Nobile**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA
PER L'ASSUNZIONE DEL DIRETTORE GENERALE.**

ALL'AMMINISTRATORE UNICO DELLA SOCIETA' ENTRATE PISA S.P.A.

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

e residente a _____

via _____ n. _____ (tel. _____)

Preso visione del bando di selezione ad evidenza pubblica per valutazione comparativa dei curricula e colloquio, per l'assunzione del Direttore Generale emanato da codesta Società e trovandosi in possesso di tutti i requisiti richiesti, **chiede** di essere ammesso/a a parteciparvi.

A tale scopo **dichiara**, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa e consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi e agli effetti del D.P.R. 445/2000 (**barrare le caselle che interessano**):

CITTADINANZA

- di essere cittadino/a italiano/a e di godere dei diritti civili;
- di essere cittadino/a di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, di godere dei diritti civili anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;

(specificare) _____

_____ ;

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea).

CAUSE DI ESCLUSIONE

- di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso,

oppure: _____

(indicare le eventuali condanne o gli eventuali carichi pendenti)

- di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per persistente insufficiente rendimento;
- di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- di non svolgere attività alcuna, sia in maniera autonoma (ivi inclusa la collaborazione coordinata e continuativa o altro regime di "parasubordinazione"), sia in regime di subordinazione, in concorrenza o in conflitto di interessi, attuali o potenziali, con quella che costituisce l'oggetto della Società Entrate Pisa S.p.a.;

OBBLIGHI MILITARI

(per i maschi) di essere, rispetto agli obblighi militari, nella seguente regolare posizione:

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro:

di essere in regola per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza.

TITOLO DI STUDIO

di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione (specificare):

conseguito presso _____ (denominazione) di _____ (città) nell'anno _____ e avere conseguito la seguente votazione: _____;

TITOLI DI SERVIZIO

di possedere i seguenti titoli di servizio fra quelli indicati come valutabili nel bando della selezione ad evidenza pubblica (elencare i titoli con tutti i dati necessari ai fini della valutazione oppure allegare la documentazione):

TITOLI VARI

di possedere i seguenti titoli vari fra quelli indicati come valutabili nel bando della selezione ad evidenza pubblica (elencare i titoli con tutti i dati necessari ai fini della valutazione oppure allegare la documentazione):

IDONEITA' PSICO-FISICA

di essere esente da difetti od imperfezioni che possano pregiudicare il corretto espletamento delle mansioni proprie della figura professionale del posto oggetto della selezione.

SPECIALE DICHIARAZIONE DELLE PERSONE PORTATRICI DI HANDICAP

di essere portatore/trice di handicap e di chiedere, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5.2.1992 n.104, il seguente ausilio necessario per l'espletazione delle prove:

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il sottoscritto

- consente
- non consente

il trattamento dei dati personali nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e nelle forme previste dall'avviso di selezione.

Allega:

- copia fotostatica, non autenticata, del documento di identità in corso di validità.
(Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, perché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art, 45, c.3 DPR 445/2000).
- Eventuale documentazione dei titoli di servizio e/o vari.
- Curriculum vitae (in formato europeo).

Data _____

FIRMA (per esteso e leggibile)

AVVERTENZE:

1) La sottoscrizione della domanda di partecipazione alla presente selezione ad evidenza pubblica non è soggetta ad autenticazione.

2) La domanda deve essere accompagnata da copia fotostatica di un valido documento d'identità.

3) Ai sensi dell'art. 1, 1° comma della Legge 23.8.1988 n° 370 non sono soggette all'imposta di bollo le domande di partecipazione alle selezioni ed i relativi documenti.

Non sono altresì soggette a imposta di bollo le dichiarazioni sostitutive di certificazioni, di fatti, stati e qualità personali rese contestualmente alla domanda di partecipazione alla selezione.