

**SOCIETA' ENTRATE PISA S.p.A**  
**SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER**  
**IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO E**  
**PARZIALE, IN MISURA PARI A 25 ORE SETTIMANALI**

IL DIRETTORE GENERALE

Viste le normative vigenti e lo statuto della società

DETERMINA:

**(1)**

**OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La **Società Entrate Pisa S.p.a. (S.E.Pi.)**, società partecipata dai Comuni di Pisa, Vecchiano, Montecatini Val di Cecina e Santa Croce sull'Arno, dalla Comunità Montana dell'Alta Valle di Cecina e dall'Azienda Pisana Edilizia Sociale S.c.p.a, ricerca figure professionali da inserire nella propria struttura, con contratto a tempo indeterminato e parziale, per qualifiche inquadrature nella 2° Area - 1° livello.

**(2)**

**POSTI A SELEZIONE**

E' indetta una selezione per titoli ed esami, per n° 8 lavoratori dipendenti da assumere a tempo indeterminato e parziale, con qualifica impiegatizia, nell'organico di S.E.Pi. S.p.A. nelle seguenti Aree:

1. Area Amministrativa n. 5
2. Area Contabilità n. 1
3. Area Tecnica n. 2

Il rapporto di lavoro avrà le seguenti caratteristiche:

- tempo indeterminato;
- tempo parziale, in misura pari a 25 ore settimanali (orario base con possibilità di incremento, anche temporaneo);
- inquadramento nella 2° Area – 1° Livello del CCNL per i dipendenti dei concessionari del servizio di Riscossione Tributi (Equitalia).

Viene fatta salva la possibilità di trasferire il lavoratore, successivamente all'assunzione, presso una diversa unità locale e/o presso un'altra Area, secondo le esigenze aziendali.

### (3)

#### **AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni:

- a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea;
- b) godere dei diritti civili;
- c) avere età non inferiore ad anni 18;
- d) godere dei diritti politici;
- e) idoneità fisica all'impiego;
- f) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- g) essere in possesso del seguente titolo di studio:
  - per l'Area Amministrativa :Licenza di scuola media superiore (diploma di maturità) relativa a corso di durata quinquennale;
  - per l'Area Contabilità: Diploma di Ragioneria o Laurea in materie Economico/Aziendali;
  - per l'Area Tecnica: Diploma di Geometra.
- h) non essere stati licenziati per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- i) non essere stati precedentemente licenziati dalla Società Entrate Pisa S.p.a. o non aver superato il periodo di prova;
- l) non svolgere attività sia in maniera autonoma (ivi inclusa la collaborazione coordinata e continuativa o altro regime di "parasubordinazione"), sia in regime di subordinazione, in concorrenza o in conflitto di interessi, attuali o potenziali, con quello che costituisce l'oggetto della Società Entrate Pisa S.p.a..

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura, comporta l'esclusione dalla selezione stessa. Esso costituirà, altresì, causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Tutti i requisiti devono essere posseduti all'atto dell'assunzione.

### (4)

#### **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto, redatta **esclusivamente** utilizzando il modulo di domanda allegato al bando, unitamente a fotocopia non autenticata del documento di identità personale e curriculum vitae, dovrà essere presentata unicamente con le seguenti modalità (alternative):

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata a Società Entrate Pisa S.p.A. – Piazza dei Facchini, 16 – 56125 – PISA;
- a mezzo Posta Elettronica Certificata, da casella PEC del concorrente a casella PEC della Società Entrate Pisa S.p.A. ([sepi-pisa@legalmail.it](mailto:sepi-pisa@legalmail.it));
- a mano presso gli uffici della stessa in Piazza dei Facchini a Pisa, nei giorni di Lunedì, Mercoledì e Venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30 e di

Martedì e Giovedì dalle ore 14.15 alle ore 15.45; in caso di consegna a mano i concorrenti produrranno una copia aggiuntiva della domanda di partecipazione, con i suoi allegati, sulla quale verrà apposto il timbro d'arrivo ad attestazione della data di presentazione.

**La domanda di ammissione dovrà pervenire, pena esclusione dalla selezione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 13/07/2011. Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di cui sopra (ancorché spedite entro tale termine, in caso di utilizzo del servizio postale).**

Si precisa che la busta contenente la domanda di ammissione deve recare la seguente dicitura:

**“Selezione ad evidenza pubblica per assunzione di personale a tempo indeterminato e parziale - Area.....” (indicare l'Area prescelta).**

Ciascun candidato potrà partecipare ad **una sola selezione per area tematico - funzionale.**

La società non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda, dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata, oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali, o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

La domanda e il consenso al trattamento dei dati personali, **a pena di nullità**, devono essere redatti utilizzando il modello allegato al bando e devono essere **sottoscritti** dal candidato.

Alla domanda di partecipazione alla selezione, deve essere allegata la fotocopia non autenticata del documento d'identità personale e il curriculum vitae **debitamente sottoscritti.**

Qualora il documento d'identità non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45, c.3 DPR 445/2000).

## **(5)**

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Società coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione esaminatrice.

Il conferimento dei dati è indispensabile per l'espletamento delle procedure previste dalla presente selezione. Pertanto, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Si comunica che il titolare del trattamento dei dati personali è il Direttore Generale della S.E.Pi. s.p.a. (specificatamente delegato), al quale il candidato potrà rivolgersi per far valere i Suoi diritti così come previsto dall'art. 7 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

## **(6)**

### **ARGOMENTI DI ESAME**

L'esame consiste in una prova orale sugli argomenti di seguito indicati:

#### **Materie Area Amministrativa**

1. Normativa di riferimento, modalità di gestione e riscossione di:
  - a. Entrate tributarie negli Enti Locali (ICI, TARSU/TIA, TOSAP/COSAP, ICP/CIMP);
  - b. Violazioni al Codice della Strada e violazioni diverse dal Codice della Strada;
  - c. Entrate extratributarie (es. concessioni edilizie, entrate relative al patrimonio, scuole ecc.).
2. Notifica degli atti amministrativi.
3. Riscossione coattiva delle entrate.
4. I contratti pubblici.
5. Qualità, auditing e controllo interno.

#### **Materie Area Contabilità**

1. Contabilità Generale.
2. Contabilità Analitica e Controllo di Gestione.
3. Il Bilancio d'esercizio.
4. Disciplina dell'Iva.
5. Imposte sui Redditi delle Società.
6. Elementi di Bilancio degli Enti Locali.
7. Nozioni sulle entrate tributarie ed extra tributarie degli Enti Locali.

#### **Materie Area Tecnica**

1. Quadro normativo relativo ai tributi ed ai canoni degli Enti locali e loro violazioni.
2. Nozioni di gestione del Patrimonio pubblico.
3. Nozioni di legislazione in materia edilizia-urbanistica.
4. Il pubblico ufficiale: nozioni e responsabilità.
5. Elementi di diritto civile con particolare riferimento ai diritti reali.
6. Tecniche di rilievo di unità immobiliari e relativa restituzione grafica.
7. Sistemi di rappresentazione cartografica catastale.
8. Tecnica catastale e topografica.
9. Tecniche contabili e di valutazione dei costi con particolare riguardo alla redazione di computi di stima, ecc.

**(7)****PROVE SELETTIVE****Preselezione.**

Nel caso che il numero di domande sia superiore a n. 30 per l'Area Amministrativa oppure a n. 20 per l'Area Contabilità e n. 20 per l'Area Tecnica, la Società procederà ad una prova preselettiva consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla da completare entro i limiti di tempo indicati dalla commissione e finalizzati ad accertare il possesso di idonea conoscenza nelle materie, oggetto di selezione, previste per le aree così come descritto nell'articolo 6) che precede.

Alla prova preselettiva tutti i candidati vengono ammessi con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione.

Alla prova orale sarà ammesso, seguendo l'ordine di graduatoria, un numero di candidati pari al numero sopra indicato, ivi compresi i candidati classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista.

Durante l'espletamento delle prove i candidati non potranno portare cellulari, carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. Sono esonerati dall'espletamento della prova preselettiva i dipendenti della Società Entrate Pisa S.p.A., che siano in servizio alla data di pubblicazione del presente Bando e che abbiano maturato, a tale data, almeno n. 18 mesi di anzianità di servizio.

**L'EVENTUALE PRESELEZIONE VERRA' EFFETTUATA IL GIORNO 18/07/2011.**

La conferma del giorno in cui verrà effettuata l'eventuale preselezione, l'ora e la sede dell'effettuazione della prova preselettiva, oppure eventuali modifiche alla data di effettuazione delle prove stesse verranno comunque rese note mediante pubblicazione sul sito Internet della società ([www.sepi-pisa.it](http://www.sepi-pisa.it)) a partire dal giorno **15/07/2011**.

**TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE.****Prova orale.**

I candidati ammessi alla prova orale saranno chiamati a sostenere un colloquio sulle materie di esame indicate. La valutazione di tale prova sarà espressa in trentesimi ed andrà a sommarsi al punteggio ottenuto nei titoli, secondo i criteri di cui al successivo art.8, ai fini della formazione della graduatoria finale. L'elenco degli ammessi e dei non ammessi ed il giorno esatto di svolgimento della prova orale (per coloro che saranno ammessi) sarà pubblicato sul sito Internet della società ([www.sepi-pisa.it](http://www.sepi-pisa.it)).

**TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE.**

**NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.**

Pertanto, i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione ad evidenza pubblica sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.

**LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRÀ A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.**

**(8)**

### **VALUTAZIONE DEI TITOLI**

#### **Titoli di servizio.**

Punteggio attribuito per ogni semestre compiuto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa - anche mutuamente concorrenti - per precedenti esperienze lavorative, attinenti alle attività di cui ai posti oggetto di selezione, presso Enti Pubblici, S.E.Pi. S.p.A. o sue controllate: punti 1/30 per ogni semestre;

#### **Titoli vari.**

Punteggio attribuito per selezione pubblica precedentemente sostenuta in S.E.Pi. S.p.a. o sue controllate ovvero in Enti Pubblici per materie attinenti alla presente selezione, con accesso in graduatoria e valutazione positiva di idoneità: punti 0,5/30 per ciascuna idoneità;

Punteggio attribuito per voto di diploma di scuola media superiore di almeno 54/60 o 90/100, ovvero per voto di laurea di almeno 100/110: punti 1/30.

Il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli di merito non può, comunque, superare punti 10/30.

**(9)**

### **GRADUATORIE**

Le graduatorie saranno formate sulla base della somma dei punteggi ottenuti, in ordine decrescente.

L'accesso alle graduatorie sarà subordinato al raggiungimento di almeno 18/30 di punteggio complessivo.

Le graduatorie saranno pubblicate immediatamente dopo la conclusione delle prove.

**(10)****FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE**

Le graduatorie di merito dei candidati sono formate secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando i voti conseguiti nella prova orale al punteggio riportato nella valutazione dei titoli.

Il punteggio massimo ottenibile (titoli ed esami) non può superare i 30/30, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'allegato 1.

Le graduatorie finali viene approvata con atto del Direttore Generale; essa costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale: vengono pubblicate nel sito internet della Società e ne può essere presa visione presso la sede della stessa.

**(11)****MODALITA' DI ATTINGIMENTO DALLE GRADUATORIE**

Le graduatorie hanno validità 3 anni.

Le graduatorie risultanti dalle selezioni in oggetto saranno utilizzate, in prima istanza, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale del personale indicato all'art.1 del presente bando, procedendo dal primo classificato, da destinare anche presso unità locali (all'atto dell'assunzione o per successivo trasferimento).

Le graduatorie potranno essere successivamente utilizzate, sulla base delle esigenze aziendali, anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato, ovvero per contratti di collaborazione a progetto e tirocinio formativo (salvo che per questi non sia necessario il possesso di specifiche professionalità), riguardanti sia le Aree oggetto del presente bando, sia altre Aree (salvo che per queste non sia necessario il possesso di specifiche professionalità).

**(12)****IDENTIFICAZIONE CANDIDATI**

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento munito di fotografia.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno alle prove di esame.

**(13)****COMMISSIONI GIUDICATRICE**

La commissione sarà composta da tre membri designati dall'Amministratore Unico o suo delegato.

Ciascun membro della commissione esprime un voto in decimi. I voti espressi da ciascun membro si sommano nel voto finale (massimo complessivo 30/30).

Non possono far parte della commissione e, se già nominati, decadranno immediatamente, coloro i quali si trovino in uno dei seguenti rapporti con uno o più candidati ammessi alla prova orale: a) coniugio; b) parentela entro il 4° grado; c) affinità entro il 2° grado; d) convivenza.

**(14)**

## **COMUNICAZIONE DEL BANDO**

L'avviso di selezione sarà pubblicato su due quotidiani locali ed il presente bando sul sito internet della società: [www.sepi-pisa.it](http://www.sepi-pisa.it)

## **ALLEGATO 1**

### **TITOLI DI PREFERENZA**

A parità di punteggio i titoli di preferenza sono, nell'ordine:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati e gli invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. aver prestato servizio nel profilo del posto messo a selezione nell'ambito dei Lavori Socialmente Utili;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
21. a parità di punteggio e/o di titoli di preferenza, la stessa è determinata dalla maggiore età.

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA  
PER TITOLI ED ESAMI PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E  
PARZIALE DI N° ... POSTI NELL'AREA \_\_\_\_\_**

AL DIRETTORE GENERALE DELLA SOCIETÀ ENTRATE PISA S.P.A.

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

e residente a \_\_\_\_\_

via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ (tel. \_\_\_\_\_)

Preso visione del bando di selezione ad evidenza pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di

\_\_\_\_\_ emanato da codesta Società e trovandosi in possesso di tutti i requisiti richiesti **chiede** di essere ammesso/a a parteciparvi.

A tale scopo **dichiara**, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa e consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi e agli effetti del D.P.R. 445/2000 (**barrare le caselle che interessano**):

**CITTADINANZA**

- di essere cittadino/a italiano/a;
- di essere cittadino/a di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza

(specificare) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ;

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea).

### **CONDANNE PENALI**

- di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso,  
oppure: \_\_\_\_\_

*(indicare le eventuali condanne o gli eventuali carichi pendenti)*

### **CAUSE OSTATIVE**

- di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- di non essere escluso dal godimento dei diritti civili.
- di non essere stato licenziato per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere stato precedentemente licenziati dalla Società Entrate Pisa S.p.a. o non aver superato il periodo di prova;
- che al momento della eventuale assunzione non svolgerà attività sia in maniera autonoma (ivi inclusa la collaborazione coordinata e continuativa o altro regime di "parasubordinazione"), sia in regime di subordinazione, in concorrenza o in conflitto di interessi, attuali o potenziali, con quello che costituisce l'oggetto della Società Entrate Pisa S.p.a..

### **OBBLIGHI MILITARI**

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro:

- di essere in regola per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza.

### **TITOLO DI STUDIO**

- di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione (specificare):

\_\_\_\_\_ (denominazione) di  
\_\_\_\_\_ (città) nell'anno \_\_\_\_\_ e avere conseguito la seguente  
votazione:

\_\_\_\_\_;

di essere in possesso del seguente titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione (specificare):

\_\_\_\_\_ (denominazione) di  
\_\_\_\_\_ (città) nell'anno \_\_\_\_\_ e avere conseguito la seguente  
votazione: \_\_\_\_\_;

### **TITOLI DI SERVIZIO**

Di possedere i seguenti titoli di servizio fra quelli indicati come valutabili nel bando della selezione ad evidenza pubblica (elencare i titoli con tutti i dati necessari ai fini della valutazione oppure allegare la documentazione):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### **TITOLI VARI**

Di possedere i seguenti titoli vari fra quelli indicati come valutabili nel bando della selezione ad evidenza pubblica (elencare i titoli con tutti i dati necessari ai fini della valutazione oppure allegare la documentazione):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### **ESONERO PRESELEZIONE**

\_ di aver diritto all'esonero dall'eventuale preselezione in quanto:

- risulta essere in servizio presso S.E.Pi. S.p.a. alla data di pubblicazione del presente bando con rapporto di lavoro dipendente da almeno 18 mesi.

### **PREFERENZA NELL'ASSUNZIONE**

di essere in possesso del seguente titolo - elencato nell'allegato 1 del presente bando - che dà diritto a preferenza nella graduatoria (a parità di merito e di titoli):

\_\_\_\_\_

**IDONEITA' PSICO-FISICA**

di essere esente da difetti od imperfezioni che possano pregiudicare il corretto espletamento delle mansioni proprie della figura professionale del posto oggetto della selezione.

**SPECIALE DICHIARAZIONE DELLE PERSONE PORTATRICI DI HANDICAP**

di essere portatore/trice di handicap e di chiedere, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5.2.1992 n.104, il seguente ausilio necessario per l'espletazione delle prove:

---

Allega:

copia fotostatica, non autenticata, del documento di identità in corso di validità, debitamente sottoscritta.

(Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, perché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art, 45, c.3 DPR 44 5/2000).

Eventuale documentazione dei titoli di servizio e/o vari.

Curriculum vitae, debitamente sottoscritto.

Consenso al trattamento dei dati personali, tramite modello di seguito allegato, debitamente sottoscritto.

**Data** \_\_\_\_\_

**FIRMA** ( per esteso e leggibile )

---

**AVVERTENZE:**

- 1) La sottoscrizione della domanda di partecipazione alla presente selezione ad evidenza pubblica non è soggetta ad autenticazione.
- 2) La domanda deve essere accompagnata da copia fotostatica di un valido documento d'identità, di curriculum vitae, consenso al trattamento dei dati, debitamente sottoscritti.
- 3) Ai sensi dell'art. 1, 1° comma della Legge 23.8.1988 n° 370 non sono soggette all'imposta di bollo le domande di partecipazione alle selezioni ed i relativi documenti. Non sono altresì soggette a imposta di bollo le dichiarazioni sostitutive di certificazioni, di fatti, stati e qualità personali rese contestualmente alla domanda di partecipazione alla selezione.

## TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

consapevole che il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire lo stesso comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale

### ACCONSENTE

al trattamento dei dati personali nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e nelle forme previste dall'avviso di selezione.

L'interessato è, altresì, consapevole che la partecipazione alla selezione di cui al presente bando comporta la pubblicazione e, quindi, la diffusione dei dati relativi all'esito delle prove sostenute, nonché della graduatoria finale.

**Data** \_\_\_\_\_

**FIRMA PER IL CONSENSO** ( per esteso e leggibile )

\_\_\_\_\_