

SOCIETÀ ENTRATE PISA S.p.A
SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER
IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E
PARZIALE, IN MISURA PARI A 25 ORE SETTIMANALI

L'AMMINISTRATORE UNICO

Viste le normative vigenti e lo statuto della società

DETERMINA:

(1)

OGGETTO DELLA SELEZIONE

La **Società Entrate Pisa S.p.a. (S.E.P.I.)**, società partecipata dai Comuni di Pisa, Vecchiano e Montecatini Val di Cecina, dalla Comunità Montana dell'Alta Valle di Cecina e dall'Azienda Pisana Edilizia Sociale S.c.p.a, ricerca figure professionali da inserire nella propria struttura, con contratto a tempo determinato e parziale, in misura pari a 25 ore settimanali, per qualifiche inquadrature nella 2° Area - 1° livello.

(2)

POSTI A SELEZIONE

E' indetta una selezione per titoli ed esami, per n° 2 lavoratori dipendenti da assumere a tempo determinato e parziale, in misura pari a 25 ore settimanali, nell'organico della S.E.P.I. s.p.a. **nell'Area Staff per attività di natura tecnica sul Patrimonio Comunale della città di Pisa**, con inquadramento nella 2° Area - 1° Livello del CCNL per i dipendenti dei concessionari del servizio Riscossione tributi (Ascotributi)

(3)

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni:

- a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea;
- b) godere dei diritti civili;
- c) avere età non inferiore ad anni 18;
- d) godere dei diritti politici;
- e) non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
- f) godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva - per i cittadini italiani soggetti;
- g) idoneità fisica all'impiego;
- h) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

i) essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di geometra.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando.

(4)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto, redatta in carta semplice secondo il modulo di domanda allegato al bando, potrà essere inoltrata alla Società a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata a Società Entrate Pisa S.p.A. – Piazza dei Facchini, 16 – 56125 - PISA, oppure presentata agli uffici della stessa il Lunedì, Mercoledì e il Venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30 e il Martedì e il Giovedì dalle ore 14.15 alle ore 15.45. In caso di consegna a mano i concorrenti produrranno una copia aggiuntiva della domanda di partecipazione, con i suoi allegati, sui quali verrà apposto il timbro d'arrivo ad attestazione della data di presentazione.

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre il 03/03/2009. Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di cui sopra (ancorché spedite entro tale termine, in caso di utilizzo del servizio postale).

Si precisa che la busta contenente la domanda di ammissione deve recare la seguente dicitura:

“Selezione ad evidenza pubblica per assunzione di personale a tempo determinato e parziale pari a 25 ore - Area Staff per attività di natura tecnica sul Patrimonio Comunale della città di Pisa.”

La società non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda, dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata, oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali, o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

La domanda, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato.

I candidati devono altresì dichiarare i titoli valutabili in loro possesso, seguendo le indicazioni del fac-simile.

Alla domanda di partecipazione alla selezione deve essere allegata la fotocopia non autenticata del documento di identità personale. Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45, c.3 DPR 445/2000).

Saranno esclusi dalla selezione gli aspiranti la cui domanda non indichi il nome, cognome, luogo, data di nascita e domicilio del candidato e ove manchi la sottoscrizione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Società coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione esaminatrice.

Il conferimento dei dati è indispensabile per l'espletamento delle procedure previste dalla presente selezione. Pertanto, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati personali è il Quadro Direttivo della Società, al quale Lei potrà rivolgersi per far valere i Suoi diritti così come previsto dall'art. 7 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

(5)

MATERIE DI ESAME

L'esame consiste in una prova preselettiva ed in una prova orale (teorico/pratica) sulle materie di seguito indicate:

- 1) nozioni di ordinamento degli enti locali
- 2) nozioni di gestione del patrimonio pubblico
- 3) nozioni di legislazione in materia edilizia- urbanistica
- 4) tecnica delle costruzioni
- 5) tecnica catastale e topografica con particolare riferimento a:
 - rilevamento topografico sia con metodo a terra sia con metodo satellitare
 - elaborazione e restituzione cartografica dei rilievi
 - disegno tecnico in ambiente CAD 2D e 3D
 - conoscenza dei software per l'accampionamento e la modifica di unità immobiliari (DOCFI, PREGEO, VOLTURA)
- 6) tecnica della riproduzione grafica
- 7) tecniche contabili e di valutazione dei costi con particolare riguardo alla redazione di computi stima, contabilità dei lavori, direzione ed assistenza ai lavori, collaudo e/o C.R.E.
- 8) principali norme in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro con particolare riguardo al D.Lgs. 81/2008;
- 9) Macchine ed attrezzature di cantiere (normativa di riferimento)
- 10) Impianti elettrici negli edifici civili ed industriali (L. 186/68, D.M. 37/2008 in vigore dal 27.03.2008, L. 46/90 e Regolamento 447/91)
- 11) Prevenzione Incendi negli edifici civili, industriali ed impianti sportivi ed in particolare nei luoghi di lavoro. Esame progetto e C.P.I. Normativa di riferimento sui locali di pubblico spettacolo
- 12) Edilizia scolastica. Norme di riferimento

(6)
PROVE SELETTIVE
Preselezione.

Nel caso che il numero di domande sia superiore a n. 20 la Società procederà ad una prova preselettiva consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla da completare entro i limiti di tempo indicati dalla commissione e finalizzati ad accertare il possesso di idonea conoscenza nelle materie oggetto di selezione.

Alla prova preselettiva tutti i candidati vengono ammessi con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione. Detto accertamento verrà effettuato per i soli candidati che verranno ammessi alla successiva prova orale.

Alla prova orale sarà ammesso, seguendo l'ordine di graduatoria, un numero di candidati pari al numero sopra indicato, ivi compresi i candidati classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista.

Sono esonerati dalla eventuale preselezione, e quindi ammessi direttamente all'effettuazione delle prove d'esame, in aggiunta al numero dei candidati sopra indicato, i candidati che alla data di pubblicazione del presente bando siano in servizio presso S.E.Pi. S.p.a. con rapporto di lavoro dipendente o di collaborazione coordinata e continuativa, anche nella modalità a progetto.

Durante l'espletamento delle prove i candidati non potranno portare cellulari, carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

L'EVENTUALE PRESELEZIONE VERRA' EFFETTUATA IL GIORNO 6 MARZO 2009.

La conferma del giorno in cui verrà effettuata l'eventuale preselezione, l'ora e la sede dell'effettuazione della prova preselettiva, oppure eventuali modifiche alla data di effettuazione delle prove stesse verranno comunque rese note mediante pubblicazione sul sito Internet della società (www.sepi-pisa.it) a partire dal giorno **5.03.2009**.

TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE.

Prova orale.

I candidati ammessi alla prova orale saranno chiamati a sostenere un colloquio sulle materie di esame indicate. La valutazione di tale prova sarà espressa in trentesimi ed andrà a sommarsi al punteggio ottenuto nei titoli, secondo i criteri di cui al successivo art. 7, ai fini della formazione della graduatoria finale.

L'elenco degli ammessi e dei non ammessi ed il giorno esatto di svolgimento della prova orale (per coloro che saranno ammessi) sarà pubblicato sul sito internet della società.

TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE.

NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.

Pertanto, i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione ad evidenza pubblica sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.

LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRÀ A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.

(7)

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Titoli di servizio.

Punteggio attribuito per ogni semestre compiuto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa - anche mutuamente concorrenti - presso S.E.Pi. S.p.A.: punti 3/30.

Titoli vari.

Punteggio attribuito per selezione pubblica precedentemente sostenuta in S.E.Pi. S.p.a. ovvero in Enti Pubblici o società assimilabili a S.E.Pi. S.p.a. per precedenti esperienze lavorative nella medesima posizione, con accesso in graduatoria e valutazione positiva di idoneità: punti 3/30.

Punteggio attribuito per voto di diploma di scuola media superiore di almeno 54/60 o 90/100, ovvero per voto di laurea di almeno 100/110: punti 3/30

Punteggio attribuito per ogni anno compiuto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa - anche mutuamente concorrenti - per precedenti esperienze lavorative, attinenti alle attività di cui ai posti oggetto di selezione, presso Enti Pubblici ovvero società assimilabili a S.E.Pi. S.p.A.,: punti 1/30.

Il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli di merito non può, comunque, superare i 15/30.

(8)

GRADUATORIE

La graduatoria sarà formata sulla base della somma dei punteggi ottenuti.

L'accesso alla graduatoria sarà subordinato al raggiungimento di almeno 18/30 di punteggio complessivo.

La graduatoria sarà pubblicata immediatamente dopo la conclusione dei colloqui.

(9)

FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando i voti conseguiti nella prova orale al punteggio riportato nella valutazione dei titoli.

Il punteggio massimo ottenibile (titoli ed esami) non può superare i 30/30, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'allegato 1.

La graduatoria finale viene approvata con atto dell'Amministratore Unico; essa costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale: viene pubblicata nel sito internet della Società e ne può essere presa visione presso la sede della stessa.

(10)

MODALITA' DI ATTINGIMENTO DALLE GRADUATORIE

La graduatoria ha validità 2 anni.

La graduatoria risultante dalla selezione in oggetto sarà utilizzata, in prima istanza, per n. 2 assunzioni a tempo determinato, procedendo dal primo classificato.

La graduatoria potrà essere successivamente utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali, anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato, ovvero per contratti di collaborazione a progetto e tirocinio formativo (salvo che per questi non sia necessario il possesso di specifiche professionalità).

(11)

IDENTIFICAZIONE CANDIDATI

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno alle prove di esame.

(12)

COMMISSIONI GIUDICATRICE

Le commissioni saranno composte da tre membri ciascuna, designati dall'Amministratore Unico, di cui due esterni ed uno interno alla Società.

Ciascun membro della commissione esprime un voto in decimi. I voti espressi da ciascun membro si sommano nel voto finale (massimo complessivo 30/30).

(13)

COMUNICAZIONE DEL BANDO

L'avviso di selezione sarà pubblicato su due quotidiani locali ed il bando sul sito internet della società: www.sepi-pisa.it

ALLEGATO 1

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di punteggio i titoli di preferenza sono, nell'ordine:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati e gli invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. aver prestato servizio nel profilo del posto messo a selezione nell'ambito dei Lavori Socialmente Utili;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
21. a parità di punteggio e/o di titoli di preferenza, la stessa è determinata dalla maggiore età.



SGQ Registrazione N° 206834

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA
PER TITOLI ED ESAMI PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE
(IN MISURA PARI A 25 ORE SETTIMANALI) DI N° 2 POSTI NELL'AREA STAFF
PER ATTIVITA' DI NATURA TECNICA SUL PATRIMONIO COMUNALE DELLA
CITTA' DI PISA.**

ALL'AMMINISTRATORE UNICO DELLA SOCIETA' ENTRATE PISA S.P.A.

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

e residente a _____

via _____ n. _____ (tel. _____)

Preso visione del bando di selezione ad evidenza pubblica per titoli ed esami per
l'assunzione di

emanato da codesta Società e trovandosi in possesso di tutti i requisiti richiesti
chiede di essere ammesso/a a parteciparvi.

A tale scopo **dichiara**, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione
amministrativa e consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in
caso di dichiarazioni mendaci ai sensi e agli effetti del D.P.R. 445/2000 (**barrare le
caselle che interessano**):

CITTADINANZA

di essere cittadino/a italiano/a;

di essere cittadino/a di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, di godere dei
diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza

(specificare) _____

_____ ;

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati Membri
dell'Unione Europea).

CONDANNE PENALI

di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso,

oppure: _____

(indicare le eventuali condanne o gli eventuali carichi pendenti)

CAUSE OSTATIVE

di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo;

di non essere escluso dal godimento dei diritti civili.

OBBLIGHI MILITARI

(per i maschi) di essere, rispetto agli obblighi militari, nella seguente regolare posizione:

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro:

di essere in regola per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza.

TITOLO DI STUDIO

di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione (specificare):

conseguito presso _____ (denominazione) di _____ (città) nell'anno _____ e avere conseguito la seguente votazione:

_____;

di essere in possesso del seguente titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione (specificare):

conseguito presso _____ (denominazione) di _____ (città) nell'anno _____ e avere conseguito la seguente votazione: _____;

TITOLI DI SERVIZIO

Di possedere i seguenti titoli di servizio fra quelli indicati come valutabili nel bando della selezione ad evidenza pubblica (elencare i titoli con tutti i dati necessari ai fini della valutazione oppure allegare la documentazione):

TITOLI VARI

Di possedere i seguenti titoli vari fra quelli indicati come valutabili nel bando della selezione ad evidenza pubblica (elencare i titoli con tutti i dati necessari ai fini della valutazione oppure allegare la documentazione):

ESONERO PRESELEZIONE

- di aver diritto all'esonero dall'eventuale preselezione in quanto:
- risulta essere in servizio presso S.E.Pi. S.p.a. alla data di pubblicazione del presente bando con rapporto di lavoro dipendente o di collaborazione coordinata e continuativa, anche nella modalità a progetto.

PREFERENZA NELL'ASSUNZIONE

- di essere in possesso del seguente titolo - elencato nell'allegato 1 del presente bando - che dà diritto a preferenza nella graduatoria (a parità di merito e di titoli):

IDONEITA' PSICO-FISICA

- di essere esente da difetti od imperfezioni che possano pregiudicare il corretto espletamento delle mansioni proprie della figura professionale del posto oggetto della selezione.

SPECIALE DICHIARAZIONE DELLE PERSONE PORTATRICI DI HANDICAP

- di essere portatore/trice di handicap e di chiedere, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5.2.1992 n.104, il seguente ausilio necessario per l'espletazione delle prove:

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il sottoscritto

- consente
- non consente

il trattamento dei dati personali nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e nelle forme previste dall'avviso di selezione.

Allega:

- copia fotostatica, non autenticata, del documento di identità in corso di validità.

(Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, perché l'interessato dichiara, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45, c.3 DPR 445/2000).

- Eventuale documentazione dei titoli di servizio e/o vari.
- Curriculum (in formato europeo).

Data _____

FIRMA (per esteso e leggibile)

AVVERTENZE:

- 1) La sottoscrizione della domanda di partecipazione alla presente selezione ad evidenza pubblica non è soggetta ad autenticazione.
- 2) La domanda deve essere accompagnata da copia fotostatica di un valido documento d'identità.
- 3) Ai sensi dell'art. 1, 1° comma della Legge 23.8.1988 n° 370 non sono soggette all'imposta di bollo le domande di partecipazione alle selezioni ed i relativi documenti. Non sono altresì soggette a imposta di bollo le dichiarazioni sostitutive di certificazioni, di fatti, stati e qualità personali rese contestualmente alla domanda di partecipazione alla selezione.