

SOCIETA' ENTRATE PISA S.p.A.
SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER
IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E
PARZIALE, IN MISURA PARI A 25 ORE SETTIMANALI

IL DIRETTORE GENERALE

Viste le normative vigenti e lo statuto della società

DETERMINA:

(1)

OGGETTO DELLA SELEZIONE

La **Società Entrate Pisa S.p.a. (S.E.Pi.)**, società partecipata dai Comuni di Pisa, Vecchiano, Montecatini Val di Cecina e Santa Croce sull'Arno, dalla Comunità Montana dell'Alta Valle di Cecina e dall'Azienda Pisana Edilizia Sociale S.c.p.a., ricerca figure professionali da inserire nella propria struttura, con contratto a tempo determinato e parziale, per qualifiche inquadrare nella 2° Area - 1° livello.

(2)

POSTI A SELEZIONE

E' indetta una selezione per titoli ed esami, per n° 1 lavoratore dipendente da assumere a tempo determinato e parziale, con qualifica impiegatizia, **nell'Ufficio Servizi Tecnologici e Informativi** di S.E.Pi. S.p.A.. Il rapporto di lavoro avrà le seguenti caratteristiche:

- tempo determinato per un periodo iniziale di 12 mesi, salvo proroghe;
- tempo parziale, in misura pari a 25 ore settimanali (orario base con possibilità di incremento, anche temporaneo);
- inquadramento nella 2° Area - 1° Livello del CCNL per i dipendenti dei concessionari del servizio di Riscossione Tributi (Equitalia).

(3)

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni:

- a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea;
- b) godere dei diritti civili;
- c) avere età non inferiore ad anni 18;
- d) godere dei diritti politici;
- e) non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
- f) godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva - per i cittadini italiani soggetti;

- g) idoneità fisica all'impiego;
- h) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- i) essere in possesso del seguente titolo di studio: Licenza di scuola media superiore (diploma di maturità) relativa a corso di durata quinquennale.
- l) non essere stati licenziati per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione, ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci, o produzione di documenti falsi, o viziati da invalidità non sanabile;
- m) non essere stati precedentemente licenziati dalla Società Entrate Pisa S.p.A., o non aver superato il periodo di prova;
- n) non svolgere attività, sia in maniera autonoma (ivi inclusa la collaborazione coordinata e continuativa, o altro regime di "parasubordinazione"), sia in regime di subordinazione, in concorrenza o in conflitto di interessi, attuali o potenziali, con quello che costituisce l'oggetto della Società Entrate Pisa S.p.A..

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando, nonché all'atto dell'assunzione.

(4)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto, redatta **esclusivamente** utilizzando il modulo di domanda allegato al bando, unitamente a fotocopia non autenticata del documento di identità personale e curriculum vitae, dovrà essere presentata unicamente con le seguenti modalità (alternative):

- a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata a Società Entrate Pisa S.p.A. – Piazza dei Facchini, 16 – 56125 – PISA;
- a mezzo Posta Elettronica Certificata, da casella PEC del concorrente a casella PEC della Società Entrate Pisa S.p.A. (sepi-pisa@legalmail.it);
- a mano, presso gli uffici della stessa in Piazza dei Facchini, 16, a Pisa, nei giorni di Lunedì, Mercoledì e Venerdì dalle ore 08:30 alle ore 12:30 e di Martedì e Giovedì dalle ore 14.15 alle ore 15.45; in caso di consegna a mano i concorrenti produrranno una copia aggiuntiva della domanda di partecipazione, con i suoi allegati, sulla quale verrà apposto il timbro d'arrivo, ad attestazione della data di presentazione.

La domanda di ammissione dovrà pervenire, pena esclusione dalla selezione, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 09/03/2011. Non verranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine di cui sopra (ancorché spedite entro tale termine, in caso di utilizzo del servizio postale).

Si precisa che la busta contenente la domanda di ammissione, ovvero l'oggetto del messaggio di posta elettronica certificata, deve recare la seguente dicitura:

“Selezione ad evidenza pubblica per assunzione di personale a tempo determinato e parziale – Ufficio Servizi Tecnologici e Informativi.”

La società non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda, dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa, né per la dispersione di comunicazioni, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, o da mancata, oppure tardiva, comunicazione del cambiamento di indirizzo, o di domicilio, indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali, o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito, o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

La domanda, a pena di nullità, deve essere redatta utilizzando il modello allegato al bando e deve essere sottoscritta dal candidato.

Alla domanda di partecipazione alla selezione, a pena di nullità, deve essere allegata la fotocopia non autenticata del documento d'identità personale e il curriculum vitae debitamente sottoscritto.

Qualora il documento d'identità non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45, c.3 DPR 445/2000).

(5)

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla selezione, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003. I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande e nei curricula verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Società coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione esaminatrice.

Il conferimento dei dati è indispensabile per l'espletamento delle procedure previste dalla presente selezione. Pertanto, il mancato consenso al trattamento comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati personali è il Quadro Direttivo della Società, al quale il candidato potrà rivolgersi per far valere i Suoi diritti, così come previsto dall'art. 7 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196.

(6)

ARGOMENTI DI ESAME

L'esame consiste in una prova teorico-pratica sugli argomenti di seguito indicati:

- 1) Installazione e personalizzazione di client del software gestionale "Concilia Metropolis", di Maggioli S.p.A., in ambiente Windows;
- 2) Strutturazione di una query in linguaggio Progress 4GL;
- 3) Amministrazione di un firewall (su apparato Astaro ASG 220);

- 4) Elementi del "Codice in materia di protezione dei dati personali", D.Lgs. 196/2003;
- 5) Elementi di tributi locali (ICI, TARSU), e canoni CIMP e COSAP;
- 6) Nozioni di gestione delle sanzioni per violazioni del C.d.S.

(7)

PROVE SELETTIVE

Preselezione.

Nel caso che il numero di domande sia superiore a 20, la Società procederà ad una prova preselettiva, consistente nella soluzione di quiz a risposta multipla, da completare entro i limiti di tempo indicati dalla commissione e finalizzati ad accertare il possesso di idonea conoscenza in ambito sistemistico, di computer networking e database, nonché nelle materie, oggetto di selezione, previste ai punti 4, 5 e 6, dell'articolo 6) che precede.

Alla prova preselettiva tutti i candidati vengono ammessi con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di partecipazione.

Alla prova teorico-pratica sarà ammesso, seguendo l'ordine di graduatoria, un numero di candidati pari al numero sopra indicato, ivi compresi i candidati classificati ex aequo all'ultima posizione utile prevista.

Durante l'espletamento delle prove, i candidati non potranno portare apparati elettronici atti alla visualizzazione di files e/o siti internet (a solo titolo di esempio, cellulari, palmari, lettori Mp3), carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

L'EVENTUALE PRESELEZIONE VERRA' EFFETTUATA IL GIORNO 21/03/2011.

La conferma del giorno in cui verrà effettuata l'eventuale preselezione, l'ora e la sede dell'effettuazione della prova preselettiva, oppure eventuali modifiche alla data di effettuazione delle prove stesse verranno comunque rese note mediante pubblicazione sul sito Internet della società (www.sepi-pisa.it) a partire dal giorno **16/03/2011**.

TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE.

Prova teorico-pratica.

I candidati ammessi alla prova selettiva saranno chiamati a sostenere una prova teorico-pratica sugli argomenti di esame indicati. La valutazione di tale prova sarà espressa in quaresimesimi ed andrà a sommarsi al punteggio ottenuto nei titoli, secondo i criteri di cui al successivo art. 8, ai fini della formazione della graduatoria finale.

L'elenco degli ammessi e dei non ammessi ed il giorno esatto di svolgimento della prova teorico-pratica (per coloro che saranno ammessi) saranno pubblicati sul sito internet della società.

TALE FORMA DI PUBBLICITÀ COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE.

NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.

Pertanto, i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione ad evidenza pubblica sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.

LA MANCATA PRESENTAZIONE EQUIVARRÀ A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.

(8)

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Titoli di servizio.

Punteggio attribuito per ogni semestre compiuto di lavoro subordinato, o di collaborazione coordinata e continuativa, o di collaborazione professionale - anche mutuamente concorrenti - per precedenti esperienze lavorative, attinenti all'attività di amministrazione di sistema e/o network management, presso Enti Pubblici, S.E.Pi. S.p.A. o sue controllate, ovvero società assimilabili a S.E.Pi. S.p.A.: punti 3/40 per ogni semestre compiuto.

Titoli vari.

Punteggio attribuito per il possesso di qualificazioni professionali, ex. L. 845/78, di validità europea, in ambito sistemistico, o di network management: punti 2/40.

Punteggio attribuito per voto di diploma di scuola media superiore di almeno 54/60 o 90/100: punti 1/40.

Il punteggio derivante dalla valutazione dei titoli di merito non può, comunque, superare punti 12/40.

(9)

GRADUATORIE

La graduatoria sarà formata sulla base della somma dei punteggi ottenuti, in ordine decrescente.

L'accesso alla graduatoria sarà subordinato al raggiungimento di almeno 24/40 di punteggio complessivo.

La graduatoria sarà pubblicata immediatamente dopo la conclusione delle prove.

(10)**FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE**

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, ottenuta sommando i voti conseguiti nella prova teorico-pratica al punteggio riportato nella valutazione dei titoli.

Il punteggio massimo ottenibile (titoli ed esami) non può superare i 40/40, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste dall'allegato 1.

La graduatoria finale viene approvata con atto del Direttore Generale; essa costituisce l'atto conclusivo della procedura concorsuale: viene pubblicata nel sito internet della Società e ne può essere presa visione presso la sede della stessa.

(11)**MODALITA' DI ATTINGIMENTO DALLE GRADUATORIE**

La graduatoria ha validità 3 anni.

La graduatoria risultante dalla selezione in oggetto sarà utilizzata, in prima istanza, per n. 1 assunzione a tempo determinato e parziale, procedendo dal primo classificato, da destinare anche presso unità locali (all'atto dell'assunzione o per successivo trasferimento).

La graduatoria potrà essere successivamente utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali, anche per ulteriori assunzioni a tempo determinato, ovvero per contratti di collaborazione a progetto e tirocinio formativo (salvo che per questi non sia necessario il possesso di specifiche professionalità), riguardanti l'Area oggetto del presente bando.

(12)**IDENTIFICAZIONE CANDIDATI**

Per l'identificazione personale i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento, munito di fotografia.

Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno alle prove di esame.

(13)**COMMISSIONI GIUDICATRICE**

La commissione sarà composta da quattro membri.

Ciascun membro della commissione esprime un voto in decimi. I voti espressi da ciascun membro si sommano nel voto finale (massimo complessivo 40/40).

(14)**COMUNICAZIONE DEL BANDO**

L'avviso di selezione sarà pubblicato su due quotidiani locali ed il presente bando sul sito internet della società: www.sepi-pisa.it

ALLEGATO 1

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di punteggio i titoli di preferenza sono, nell'ordine:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati e gli invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. aver prestato servizio nel profilo del posto messo a selezione nell'ambito dei Lavori Socialmente Utili;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
21. a parità di punteggio e/o di titoli di preferenza, la stessa è determinata dalla maggiore età.

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA
PER TITOLI ED ESAMI PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE
DI N° 1 POSTI NELL'UFFICIO SERVIZI TECNOLOGICI E INFORMATIVI**

AL DIRETTORE GENERALE DELLA SOCIETÀ ENTRATE PISA S.P.A.

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

e residente a _____

via _____ n. _____ (tel. _____)

Preso visione del bando di selezione ad evidenza pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di

emanato da codesta Società e trovandosi in possesso di tutti i requisiti richiesti **chiede** di essere ammesso/a a parteciparvi.

A tale scopo **dichiara**, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa e consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi e agli effetti del D.P.R. 445/2000 (**barrare le caselle che interessano**):

CITTADINANZA

- di essere cittadino/a italiano/a;
- di essere cittadino/a di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea, di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza

(specificare) _____

-
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea).

CONDANNE PENALI

di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso,

oppure: _____

(indicare le eventuali condanne o gli eventuali carichi pendenti)

CAUSE OSTATIVE

- di non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo;
- di non essere escluso dal godimento dei diritti civili.
- di non essere stato licenziato per insufficiente rendimento da una pubblica amministrazione ovvero per aver conseguito l'impiego stesso attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non essere stato precedentemente licenziati dalla Società Entrate Pisa S.p.A., o non aver superato il periodo di prova;
- di non svolgere attività sia in maniera autonoma (ivi inclusa la collaborazione coordinata e continuativa o altro regime di "parasubordinazione"), sia in regime di subordinazione, in concorrenza o in conflitto di interessi, attuali o potenziali, con quello che costituisce l'oggetto della Società Entrate Pisa S.p.A..

OBBLIGHI MILITARI

(per i maschi) di essere, rispetto agli obblighi militari, nella seguente regolare posizione:

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, limitatamente all'area di libera circolazione del lavoro:

di essere in regola per quanto attiene al servizio militare o civile sostitutivo, secondo le leggi dello Stato di appartenenza.

TITOLO DI STUDIO

di essere in possesso del seguente titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione (specificare):

conseguito presso _____ (denominazione) di _____ (città) nell'anno _____ e avere conseguito la seguente votazione:

_____;

di essere in possesso del seguente titolo di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione (specificare):

conseguito presso _____ (denominazione) di _____ (città) nell'anno _____ e avere conseguito la seguente votazione: _____;

TITOLI DI SERVIZIO

Di possedere i seguenti titoli di servizio fra quelli indicati come valutabili nel bando della selezione ad evidenza pubblica (elencare i titoli con tutti i dati necessari ai fini della valutazione oppure allegare la documentazione):

TITOLI VARI

Di possedere i seguenti titoli vari fra quelli indicati come valutabili nel bando della selezione ad evidenza pubblica (elencare i titoli con tutti i dati necessari ai fini della valutazione oppure allegare la documentazione):

PREFERENZA NELL'ASSUNZIONE

di essere in possesso del seguente titolo - elencato nell'allegato 1 del presente bando - che dà diritto a preferenza nella graduatoria (a parità di merito e di titoli):

IDONEITA' PSICO-FISICA

di essere esente da difetti od imperfezioni che possano pregiudicare il corretto espletamento delle mansioni proprie della figura professionale del posto oggetto della selezione.

SPECIALE DICHIARAZIONE DELLE PERSONE PORTATRICI DI HANDICAP

di essere portatore/trice di handicap e di chiedere, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5.2.1992 n.104, il seguente ausilio necessario per l'espletazione delle prove:

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il sottoscritto

- consente
- non consente

il trattamento dei dati personali nel rispetto del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e nelle forme previste dall'avviso di selezione.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

Allega:

- copia fotostatica, non autenticata, del documento di identità in corso di validità.

(Qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, perché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio (art. 45, c.3 DPR 445/2000).

- Eventuale documentazione dei titoli di servizio e/o vari.
- Curriculum vitae.

Data _____

FIRMA (per esteso e leggibile)

AVVERTENZE:

- 1) La sottoscrizione della domanda di partecipazione alla presente selezione ad evidenza pubblica non è soggetta ad autenticazione.
- 2) La domanda deve essere accompagnata da copia fotostatica di un valido documento d'identità.
- 3) Ai sensi dell'art. 1, 1° comma della Legge 23.8.1988 n° 370 non sono soggette all'imposta di bollo le domande di partecipazione alle selezioni ed i relativi documenti.



SGQ Registrazione N° 206834

Non sono altresì soggette a imposta di bollo le dichiarazioni sostitutive di certificazioni, di fatti, stati e qualità personali rese contestualmente alla domanda di partecipazione alla selezione.